



BORGOGNA
GLOBAL THINKING

Global Thinking

**Federica Segato, la
26enne che ha fondato
Career Leadhers, la
piattaforma che aiuta le
donne nell'approccio al
mondo del lavoro**

Global Thinking è la «casa» del pensiero, la fabbrica in cui costruire idee, progetti e pensare agli scenari del futuro.

Un luogo aperto, che rende possibile il confronto tra eccellenze della politica, dell'economia, della scienza, dell'arte, della medicina, dell'imprenditoria, del giornalismo e della cultura.

Global Thinking è il punto di partenza per lo sviluppo concreto e condiviso delle idee più interessanti, innovative ed inclusive.





BORGOGNA
GLOBAL THINKING

Ancora una volta raccontiamo la storia di successo di una giovanissima donna che ha creato Career Leadhers, una piattaforma nata per orientare le donne nel mondo del lavoro.

Malgrado la giovane età, Federica Segato è diventata una delle più importanti esponenti italiane del networking al femminile. Tutto è iniziato da LinkedIn in cui ogni giorno condivideva le storie di donne di successo. E, per lavoro, ha creato la community di women in business più grande d'Italia.

Dopo essersi laureata in Lingue germaniche ed aver fatto alcune esperienze tra startup e agenzie, ha deciso di intraprendere una carriera diversa da quella tradizionale». E così, prima ha iniziato a lavorare come freelance, poi come imprenditrice, infine di fondare, nel 2019, Career Leadhers, con l'obiettivo di «creare un »luogo virtuale» per tutte le donne che desiderano migliorarsi e crescere professionalmente».

Probabilmente non avrebbe mai immaginato che la sua esperienza sarebbe servita ad ispirare migliaia di altre donne di ogni età e che, queste donne, le avrebbero dato lo spunto per dare vita ad una start up digitale, Career Leadhers.



BORGOGNA
GLOBAL THINKING

Nasce così Career Leaders, fondato insieme a Riccardo Secco, suo socio e compagno e Forbes Italia l'ha selezionata tra i volti under 30 del 2020, facendo così conoscere alcuni aspetti della sua storia. La community oggi conta diverse decine di migliaia di iscritte.

“Career Leaders nasce da un’esigenza personale. Appena mi sono laureata mi sono ritrovata nel mondo del lavoro”, ha raccontato Federica Segato in occasione di una recente intervista. “Ero molto spaventata, perché non sapevo a chi rivolgermi per chiedere aiuto o trarre ispirazione. Così ho iniziato a cercare nel web le storie di altre donne che, come me, erano partite da zero, ma, nonostante molti ostacoli, erano riuscite a realizzare il loro sogno”. Così, la fondatrice di Career Leaders ha iniziato a condividere queste storie su LinkedIn, augurandosi di riuscire ad essere d’aiuto ad altre donne che si trovassero in situazioni simili. Colpisce il fatto che, con il passare del tempo la community si sia rivelata differente rispetto a tante altre community, trasformandosi in un luogo in cui tutte le donne, aiutandosi a vicenda e condividendo le proprie esperienze, creino una sorta di famiglia. L’obiettivo prefisso dalla giovane fondatrice, di fornire un supporto per l’approccio al lavoro, è stato presto raggiunto. Il motto della piattaforma è »Building Success Together«.



BORGOGNA
GLOBAL THINKING

Dopo pochissimo tempo dalla sua fondazione, Career Leadhers ha fatto il suo ingresso nel mondo dell'e-learning e dei corsi di formazione. Il primo servizio, *Career Leadhers Masterclass*, lanciato nel 2020 con lo stesso obiettivo: aiutare le donne a trovare la propria strada e sviluppare la carriera professionale. Ad essere cambiato è il metodo. A guidare i corsi e i seminari delle masterclass sono giornaliste come Mariangela Pira di Sky Tg24, Sara Riggi, people advisor di DAZN e Gessica Bicego, direttore marketing di Blinklist, oltre a diverse psicologhe, HR, manager e founder di startup. I corsi prevedono contenuti formativi, oltre a link a materiali esterni e PDF scaricabili online.





Entrare in Career Leadhers non è difficile, visto che non è previsto alcun requisito minimo. Si tratta di una community che supporta tutte le donne, indipendentemente dalla professione e dall'età. Questa decisione è stata presa, spinta dal desiderio di non escludere nessuna. Quindi qualunque donna in Career Leadhers può trovare il suo spazio a prescindere dall'attività svolta. Questo rappresenta indubbiamente un punto di forza in quanto, chiunque riesce a trovare un'interlocutrice con una risposta, una persona disposta ad aiutarla. È interessante anche osservare la *distribuzione anagrafica* delle iscritte. La maggioranza ha un'età compresa tra i 25 ed i 30 anni. Sono presenti anche ragazze più giovani e donne dai 50 a 60 anni.

Per comprendere quanto la piattaforma funzioni bene è sufficiente leggere qualche post direttamente dalla community. Sono infatti centinaia i post che ogni giorno dimostrano l'aiuto che le ragazze hanno ricevuto. Nel giro di un anno, Career Leadhers è diventato un luogo positivo e aperto in cui trovare consigli pratici e propositivi, che aiutino tutte le donne nelle loro già complesse battaglie quotidiane.

www.careerleadhers.com